



Emitec Technologies GmbH

Bericht Gleichstellung und Entgeltgleichheit –

(§ 21 Abs. 1 EntgTranspG) vom 30.11.2023

Präambel

Nach Auswertung und Angabe des Bundesfamilienministeriums besteht nach wie vor eine statistisch nicht begründbare Entgeltlücke zwischen den Geschlechtern. Diese Diskrepanz bezieht sich insbesondere auch auf gleichwertige Tätigkeiten, d.h. bei Vergütungen bei gleicher geforderter formaler Qualifikation und bei vergleichbaren Arbeits(platz)merkmalen.

Das „Gesetz zur Förderung der Transparenz von Entgeltstrukturen“ (EntgTranspG) soll daher in Ergänzung zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz

- einer Diskriminierung auf Grund des Geschlechts entgegenwirken und gleiches Entgelt für Frauen und Männer bei gleicher oder gleichwertiger Arbeit durchsetzen

Zur Dokumentation des aktuellen Status, der durchgeführten oder laufenden Maßnahmen und der Umsetzung dieses Ziels sieht das Gesetz unter anderem die Veröffentlichung eines Berichts zur Gleichstellung und Entgeltgleichheit für bestimmte Unternehmen als Anlage zum Lagebericht vor.

Mit dem nachfolgenden Bericht für die Emitec Technologies GmbH wird dieser gesetzlichen Vorgabe nachgekommen.

Die Emitec Technologies GmbH (nachfolgend Emitec) - mit deutschen Standorten/Betrieben in Lohmar/NRW und Eisenach/Thüringen - ist ein nicht tarifgebundenes, aber sich an den Tarif anlehndes Unternehmen und wird den Bericht nach § 22 Abs. 2 EntgTranspG alle drei Jahre veröffentlichen. Nach dem Konzernaustritt aus der Vitesco Technologies AG erstmalig für das Geschäftsjahr 2023.

.....

Seite 2	Diversity und Förderung von Frauen
Seite 3-4	Maßnahmen und Regeln
Seite 5	Statistische Werte

Diversity und Förderung von Frauen

Emitec's Unternehmenskultur ist historisch seit je her von Diversität und Vielfalt geprägt. Unabhängig von Herkunft, Nationalität, Geschlecht oder Glauben sind Wertschätzung, Gleichbehandlung und Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden integrale Bestandteile unserer Zusammenarbeit und Unternehmensphilosophie. Die Gleichstellung der Geschlechter ist hierbei ein wesentlicher Faktor.

In der Tradition von Emitec wurden Stellen immer geschlechterunabhängig besetzt und allen Geschlechtern gleiche Karriere- und Weiterentwicklungsmöglichkeiten eröffnet. Die lokal arbeitsmarktübliche Vergütung erfolgt und erfolgte stets ausschließlich unter Bewertung und Berücksichtigung der Anforderungen des Arbeitsplatzes und individuellen Leistungs-, Berufserfahrungs- und Ausbildungskomponenten.

Emitec unterstützt mit diversen Maßnahmen die Chancengleichheit von allen Geschlechtern durch gezielte berufliche und persönliche Weiterentwicklung. Des Weiteren ist es ein Ziel von Emitec, für Eltern die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu verbessern. Insbesondere im Bereich der Förderung von Frauen wurden diverse Modelle entwickelt und angeboten, um insbesondere den individuellen familiären Anforderungen gerecht zu werden. (s.a. folgendes Kapitel Maßnahmen und Regeln)

Maßnahmen und Regeln

Folgende Maßnahmen und Regeln gelten für die Emitec und deren Mitarbeitende:

- Qualifizierungsmaßnahmen
 - Unabhängig vom Geschlecht stehen allen Mitarbeitenden diverse Möglichkeiten zur Qualifizierung offen; dieses betrifft interne und externe Trainings- und Fortbildungsmaßnahmen in diversen Facetten
- Arbeitszeitmodelle (flexibel)
 - Um den Anforderungen von Familie und Beruf gerecht zu werden, wurden verschiedene Modelle entwickelt, um insbesondere Frauen die Möglichkeit zu geben, trotz Erziehungszeiten am betrieblichen Alltag teilzunehmen und somit nicht den Anschluss zu verlieren bzw. keine wesentlichen Lücken entstehen zu lassen
 - Dieses beinhaltet u.a. Veränderung von Schichtsystemen, Umstellung auf Tagschicht oder eine andere Schicht; Teilzeit in diversen individuell angepassten Modellen; Flexible Arbeitszeiten; Mobiles Arbeiten; Auszeiten über den gesetzlichen Rahmen hinaus (z.B. Sabbaticals)
- Betriebsvereinbarungen/Einzelvereinbarungen
 - Regelungen zu Arbeitszeit und deren Verteilung sind in diversen Betriebsvereinbarungen verankert und werden ggfs. durch einzelvertragliche Regelungen ergänzt
- Entgelt
 - Die Vergütung wird regelmäßig überprüft, wobei das Geschlecht keine Rolle spielt
 - Der Vergütungsrahmen ergibt sich aus den Gegebenheiten des lokalen Arbeitsmarktes; obwohl Emitec nicht tarifgebunden ist, orientiert sich Emitec an den Vereinbarungen der Elektro- und Metallindustrie (hilfsweise angelehnt an ERA); Emitec steht auf dem Arbeitsmarkt in direkter Konkurrenz zu anderen ähnlich großen und in derselben Branche und Region tätigen Unternehmen. Um auf dem Arbeitsmarkt konkurrenzfähig zu sein, ist neben weiteren Komponenten, eine wettbewerbsfähige Vergütung ein wesentlicher Faktor

Ergebnis:

- Bei keinem bisherigen Antrag auf Überprüfung des Entgelts laut EntgTranspG gab es im Ergebnis Handlungsbedarf bzw. Beanstandungen
- Die Fluktuation ist kaum spürbar bzw. bewegt sich auf einem sehr geringen Niveau

- Ausbildung techn. Berufe
 - Es war und ist Emitec ein besonderes Anliegen, Schulabgängerinnen für technische Berufe zu begeistern. Dieses gilt sowohl für die gewerblich/technische Ausbildung, als auch für Ingenieursberufe.
 - Im Bereich der gewerblich/technischen Ausbildung werden geeignete Bewerberinnen besonders berücksichtigt

- Kooperationen mit Schulen
 - Zur Unterstützung des Zieles bestehen diverse Kooperationen mit Hochschulen, Schulen bis hin zu Kindergärten; auch hier ist ein Ziel, Mädchen für technische Berufe zu begeistern

- Ingenieurinnen
 - Neben den klassischen kaufmännischen Berufen ist es Emitec ein besonderes Anliegen, unsere technischen Abteilungen (Entwicklung, Vertrieb, Produktion etc.) mit Ingenieurinnen zu verstärken

Emitec ist in dieser Hinsicht mehrfach ausgezeichneter Kooperationspartner (u.a. Gewinn des Unternehmenspreises 2007 der Landesregierung NRW und diverse andere Auszeichnungen)

Die Umsetzung der Maßnahmen ist langfristig ausgelegt. Emitec wird an dieser Strategie konsequent weiterarbeiten und diese bei Bedarf weiterentwickeln und/oder ergänzen.

Statistische Werte

Beschäftigte Lohmar / Eisenach

	Lohmar			Eisenach		
	männlich	weiblich	Gesamt	männlich	weiblich	Gesamt
Produktion	90	3	93	103	24	127
Andere	161	53	214	50	11	61
Gesamt	251	56	307	153	35	188
davon Teilzeit	35	28	63	13	13	26

Anmerkung: Durchschnittswerte 01 - 10/2023; Teilzeit 10/2023